

Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ о стимулирующих выплатах.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДООУ

1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДООУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета ДООУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников ДООУ:

- Для педагогических работников (воспитатели, музыкальный руководитель);
- Для непедагогических работников (калькулятор, завхоз, повара, помощники воспитателей, младшие воспитатели);
- Для тех. персонала образовательного учреждения (рабочий кухни, оператор стиральных машин, дворник, сторожа).

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *воспитателей старшей разновозрастной группы*.

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб)	10
3	Образцовое содержание игрового помещения, спальни и методического материала	5
4	Участие в семинарах, пед. советах, проведение открытых занятий (с представлением методических разработок), выставок	5
5	Подготовка детей к утренникам, праздничным мероприятиям, конкурсам	10
6	Увеличение объема работы	10
7	Педагогический стаж работы в данном ДООУ(только по итогам года)	5
	5-10 лет	10
	11-15 лет	15
	16-20 лет	20
	21 и более	

Максимальное количество баллов: 125

3.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *воспитателей младшей группы*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб)	10
3	Превышение сверх установленных норм плановой (85%) наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц	За 1 ребенка сверх нормы-5
4	Отсутствие или снижение количества пропускаемых детьми дней	15
	- по болезни	10
	- по прочим причинам	
5	Возрастная трудность (маленькие дети)	10
6	Увеличение объема работы	10
7	Педагогический стаж работы в данном ДООУ(только по итогам года)	5
	5-10 лет	10
	11-15 лет	15
	16-20 лет	20
	21 и более	

Максимальное количество баллов: 125

3.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *помощников воспитателей, младших воспитателей*.

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб)	10
3	Образцовое содержание группы	5
4	Качество ежедневной и генеральной уборки помещений; ответственное отношение к сохранности имущества	5
5	Превышение сверх установленных норм плановой (85%) наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц	За 1 ребенка сверх нормы-5
6	Качественная обработка посуды	5
7	Увеличение объема работы	10
8	Педагогический стаж работы в данном ДОУ	
	5-10 лет	5
	11-15 лет	10
	16-20 лет	15
	21 и более	20

Максимальное количество баллов: 100

3.6 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *калькулятора*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Отсутствие жалоб по составлению меню	10
3	Своевременное и качественное предоставление отчетности	5
4	Качественное ведение документации, помощь в составлении	10
5	Своевременное составление сезонного перспективного меню	10
6	Стаж работы в данном ДОУ	
	5-10 лет	5
	11-15 лет	10
	16-20 лет	15
	21 и более	20

Максимальное количество баллов – 75

3.7 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *завхоза*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Отсутствие жалоб	10
3	Своевременная отчетность, ассортимент и качество приобретаемых продуктов	10
4	Качественное ведение документации	5
5	Своевременная выдача сезонного инвентаря	5
6	Грамотное руководство тех. персоналом	10
7	Стаж работы в данном ДОУ	
	5-10 лет	5
	11-15 лет	10
	16-20 лет	15
	21 и более	20

Максимальное количество баллов – 80

3.8 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *повара*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Отсутствие жалоб	10
3	Обеспечение качественного питания	5-10
4	Содержание рабочего места, спец.одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	5-10
5	Стаж работы в данном ДОУ	
	5-10 лет	5
	11-15 лет	10
	16-20 лет	15

21 и более	20
------------	----

Максимальное количество баллов – 70

3.9 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *подсобного рабочего кухни*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Отсутствие жалоб	10
3	Качественное выполнение разовых поручений	5-10
4	Содержание рабочего места, спец.одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	5-10
5	Стаж работы в данном ДООУ	
	5-10 лет	5
	11-15 лет	10
	16-20 лет	15
	21 и более	20

Максимальное количество баллов – 70

4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *сторожа*

№	Критерии	Баллы
1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства	20
2	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	10
3	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников	10
4	Содержание помещения в надлежащем состоянии	5-10

Максимальное количество баллов – 50

4.12. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *дворника*

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Своевременное обеспечение доступа к ДООУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	5-10
3	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	10
4	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	5-10

Максимальное количество баллов – 50

4.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности оператора стиральных машин

№	Критерии	Баллы
1	Работа без больничных листов	20
2	Отсутствие жалоб	10
3	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	5
4	Своевременная замена белья	5
5	Объем стирки белья	5-20

Максимальное количество баллов – 60

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

1. Произвести подсчёт баллов каждому педагогическому работнику ДООУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная Положением.
2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (педагогических работников, непедагогических, тех.персонала), разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников.
3. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получен размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

4. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с заведующим и Комиссией по определению качества выполняемых работ, перераспределения средств внутри образовательного учреждения.